

Az országos kórház-főigazgató 5/2023. (X. 31.) OKFŐ utasítása az egészségügyi szolgálati jogviszonyt érintő további jogviszony engedélyezésével kapcsolatos eljárásról

A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 23. § (4) bekezdés c) pontja alapján, az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény 4. § (1) bekezdésében, az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény végrehajtásáról szóló 528/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet 7. §-ában, valamint az Országos Kórházi Főigazgatóság feladatairól szóló 516/2020. (XI. 25.) Korm. rendelet 2. § (1) és (4) bekezdésében foglalt jogkörömben eljárva a következő utasítást adom ki:

- 1. §** Az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény végrehajtásáról szóló 528/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Vhr.) 7. §-a szerinti, a további jogviszony létesítésének engedélyezésével kapcsolatos szabályokat az 1. mellékletben foglaltak szerint határozom meg.
- 2. §** (1) Ez az utasítás a közzétételét követő 8. napon lép hatályba.
(2) Az egészségügyi szolgálati jogviszonyt érintő további jogviszony és a személyes közreműködő engedélyezésével kapcsolatos eljárásról szóló 2/2021. OKFŐ utasítást visszavonom.

Jenei Zoltán s. k.,
országos kórház-főigazgató

1. melléklet az 5/2023. (X. 31.) OKFŐ utasításhoz

A további munkavégzésre irányuló jogviszony engedélyezéséről szóló szabályzat

1. A Szabályzat célja és hatálya

1. A Szabályzat célja, hogy meghatározza – az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről szóló 2003. évi LXXXIV. törvényben (a továbbiakban: Eütev.) foglaltakra is tekintettel – az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény (a továbbiakban: Eszjtv.) szerinti további munkavégzésre irányuló jogviszony engedélyezésére vonatkozó eljárásrendet.
2. Jelen Szabályzat hatálya az állami fenntartású,
 - a) városi fekvőbeteg-ellátó egészségügyi szolgáltatóra,
 - b) vármegyei és országos fekvőbeteg-ellátó egészségügyi szolgáltatóra,
 - c) vármegyei intézményi feladatokat ellátó klinikai központra, valamint
 - d) az a)–c) pontok szerinti egészségügyi szolgáltatónál foglalkoztatott egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyreterjed ki.

2. További jogviszony engedélyezése

3. Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy (a továbbiakban: érintett) további munkavégzésre irányuló jogviszonyt, ideértve más keresőfoglalkoztatást, valamint díjazás ellenében folytatott tevékenységet is (a továbbiakban együtt: további jogviszony) – a 4. és az 5. pontban foglaltak kivételével – kizárólag a Vhr. 7. §-a szerinti engedélyező szerv (a továbbiakban: engedélyező szerv) előzetes engedélyével létesíthet.
4. Az orvostudományi kutatásban, klinikai vizsgálatban történő részvétel engedélyezése a belügyminiszter irányítása vagy felügyelete alá tartozó, állami fenntartású egészségügyi szolgáltatók által végzett klinikai vizsgálatok lebonyolításának egyes kérdéseiről szóló egyedi belügyminiszteri utasítás szerint történik.
5. Nem kell az engedélyező szerv engedélyét kérni a Vhr. 7. § (5) és (6) bekezdésében meghatározott esetekben.

3. Az engedélyezés iránti igény és a kérelem benyújtása

6. Az érintett a további jogviszony engedélyezésére vonatkozó igényét (a továbbiakban: igény) az erre a célra rendelkezésre álló elektronikus felületen tölti ki és nyújtja be. Az igényhez elektronikusan csatolni kell az érintett közvetlen munkahelyi felettesének és a szakmailag illetékes magasabb vezetőjének (orvosigazgató, ápolási igazgató, gazdasági igazgató, annak hiányában a főigazgató) 1. függelék szerinti támogató nyilatkozatát a jogviszony létesítésére vonatkozóan.
7. A benyújtott igény alapján a kérelmet – figyelemmel a Vhr. 7. § (1) bekezdésére – az érintett munkáltatójának főigazgatója vagy a főigazgató által kijelölt személy (a továbbiakban: kérelmező) az elektronikus felületen keresztül, az igény beérkezésétől számított 8 napon belül továbbítja az engedélyező szerv részére, megjelölve, hogy az igényt – az egészségügyi szolgáltató feladatai ellátásának biztosítására tekintettel – támogatja-e, vagy sem.
8. Amennyiben az igény benyújtásakor az érintett több – az Eszjtv. hatálya alá tartozó – jogviszonnal rendelkezik, úgy a kérelmező annak a munkáltatónak a főigazgatója vagy a főigazgató által kijelölt személy, ahol az érintett magasabb mértékű napi óraszámú jogviszonnal (a továbbiakban: elsődleges jogviszony) rendelkezik. Amennyiben az elsődleges jogviszony nem állapítható meg (pl. két azonos napi óraszámú részmunkaidős jogviszony), a kérelmező az érintett korábban létesített jogviszonya szerinti intézmény főigazgatója vagy a főigazgató által kijelölt személy. Több jogviszony fennállása esetén az igénylés során az érintett valamennyi jogviszonyára tekintettel csatolni kell a közvetlen munkahelyi feletteseinek és a szakmailag illetékes magasabb vezetőinek 1. függelék szerinti támogató nyilatkozatait.

4. Az igény és a kérelem tartalma

9. Az igényt és a kérelmet az 1. függelék szerinti formanyomtatvány alkalmazásával kell benyújtani.

5. Az engedélyező szerv

10. A kérelmet a Vhr. 7. § (1) bekezdése szerinti szerv bírálja el, azzal, hogy azt a vármegyei és országos fekvőbeteg-ellátó egészségügyi szolgáltatónál, valamint a vármegyei feladatokat is ellátó klinikai központnál foglalkoztatott érintett esetén az Országos Kórházi Főigazgatóság Humánpolitikai és Jogi Főigazgató-helyettese bírálja el.

6. A kérelem elbírálása

11. A kérelmet az engedélyező szerv a beérkezéstől számított 8 napon belül – elektronikus úton – bírálja el, amelynek során figyelembe veszi a kérelmező 7. pont szerinti véleményét. Ha a kérelmező az igényt nem támogatja, az engedélyező szerv a kérelmet elutasítja. Az engedélyező szerv a döntést – elutasítás esetén indokolással ellátva – elektronikus úton letölthető formában hozza meg. Az engedélyező szerv a döntést az elektronikus felületen keresztül közli a kérelmezővel és az igénylővel.
12. Az engedélyt az engedélyező szerv határozatlan időtartamú jogviszony esetén (az érintett vagy a kérelmező által előterjesztett) legfeljebb a kérelem benyújtásától számított 18. hónap utolsó napjáig, határozott idejű jogviszony esetén a határozott idő lejártáig adja meg.

7. Engedélyezhető tevékenységek

13. Az engedélyező szerv a további jogviszony létesítését abban az esetben engedélyezheti, ha a további jogviszony
 - a) nem egészségügyi tevékenység végzésére irányul,
 - b) egészségügyi tevékenység végzésére irányul, de az érintett egészségügyi szolgálati jogviszonyának munkaidejét nem érinti,
 - c) az Eszjtv. 4. § (1) bekezdése szerinti gyakorolható tevékenység végzésére irányul, és az érintett egészségügyi szolgálati jogviszonyának munkaidejét érinti,
 - d) az Eszjtv. hatálya alá tartozó egészségügyi szolgáltatónál ellátási érdekből ellátandó egészségügyi tevékenység végzésére irányul, és érinti az elsődleges jogviszony szerinti munkaidőt, vagy

- e) koraszülöttmentés és -szállítás (szakmakód: 6201) és a dialízis-ellátás (szakmakód: 0110) során nyújtott tevékenység végzésére az elsődleges egészségügyi szolgálati jogviszonya szerinti foglalkoztató székhelyén vagy telephelyén kerül sor, és amely tevékenységre az egészségügyi szolgálati jogviszony nem terjed ki.

8. Nem engedélyezhető tevékenységek

- 14. Az engedélyező szerv a további jogviszony létesítését nem engedélyezi, ha a további jogviszony
 - a) az érintett egészségügyi szolgálati jogviszonyának munkaidejét érintené – ide nem értve a gyakorolható tevékenység Eszjtv. 4. § (3) bekezdése szerinti engedélyezését –,
 - b) keretében az érintett személyes közreműködői jogviszonyt létesítene a munkáltatójával, vagy
 - c) létesítését a 11. pont szerinti esetben, a 7. pontban megjelölt személy nem támogatta.
- 15. Az elutasításra került kérelem az elutasításra okot adó körülmény megszűnése esetén ismételten benyújtható.

9. Az Engedély visszavonása

- 16. Az engedélyező szerv az engedélyt az alábbi esetekben vonhatja vissza:
 - a) az érintett vagy a kérelmező nem valós adatot adott meg, vagy az engedélyező szerv – betegellátási vagy működési érdekből – egyébként úgy ítéli meg, hogy a visszavonás indokolt;
 - b) a kérelmező kéri az engedély visszavonását, vagy
 - c) az érintett kéri az engedély visszavonását.
- 17. Az engedély visszavonását az elektronikus felületen keresztül vagy egyéb hivatalos úton (levél, elektronikus levél) lehet kezdeményezni, amelynek beérkezésétől számított 8 napon belül dönt az engedélyező szerv a visszavonásról.

10. Új kérelem benyújtása (az engedélyben szereplő adatok megváltozása esetén)

- 18. Az érintett új igénylést nyújt be, ha az engedélyezett további jogviszony feltételeiben olyan változás következik be, amely érinti az engedélyben szereplő adatokat. Az új kérelem benyújtásával egyidejűleg az érintett kéri a korábbi engedély archiválását.

Kérelem
egészségügyi szolgálati jogviszonyt érintő további munkavégzésre irányuló jogviszony
engedélyezése iránt

Kérelmező

Intézmény neve:	
Címe:	
A foglalkoztatott szervezeti egysége:	
Munkakör:	
Heti munkaidő:	
Önként vállalt többletmunka-megállapodással rendelkeznek?*	igen nem

Nyilatkozat, kérelem
az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy további jogviszonyának támogatásáról

Igénylő foglalkoztatott (munkavállaló) adatai

Foglalkoztatott neve:	
Anyja neve:	
Születési hely, idő:	
Adóazonosító jel:	

További jogviszony adatai

Foglalkoztató neve:	
Foglalkoztató címe/székhelye:	
A foglalkoztató az Eszjtv. hatálya alá tartozó egészségügyi szolgáltató ¹ ?	igen nem
Jogviszony típusa ² :	
Tevékenység végzésének helye:	

¹ Igen: állami vagy önkormányzati fenntartású egészségügyi szolgáltató, klinikai központ, valamint egyházi intézmény esetén akkor az vállalta az Eszjtv. hatálya alá tartozást; nem: magán egészségügyi ellátó esetében.

² Egészségügyi szolgálati jogviszony, önkéntes segítő, munkaviszony, szabadfoglalkozású jogviszony, személyes közreműködő – egyéni egészségügyi vállalkozóként, egyéni cég tagjaként vagy társas vállalkozás tagjaként stb.

* A megfelelő rész aláhúzendő!

Feladatkör/munkakör megnevezése:		
Jogviszony jellege ³ :		
Jogviszony kezdete:		
Jogviszony vége (határozott idő esetén):		
A heti munkaidő / ellátandó tevékenység időtartamának gyakorisága, megoszlása	napi/heti/havi/időszakos	Munkaidő napokra, órára lebontva: (pl. hétfő, 12–16 óráig)
Heti óraszám összesen		
Amennyiben változó munkarendben látja el a feladatait, úgy azon időintervallum megjelölése, amikor a további jogviszonyt vállalni tudja		
Az engedélyezni kívánt tevékenység az elsődleges jogviszony szerinti munkaidőt érinti*	igen	nem
Új kérelem benyújtása (az engedélyben szereplő adatok megváltozása esetén)*	igen	nem
Új kérelem benyújtása esetén a korábbi engedély azonosító száma		

1. Nyilatkozom, hogy az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről szóló 2003. évi LXXXIV. törvény 5. § (5) és (6) bekezdésében foglaltaknak megfelelek.⁴

Hely, dátum:

2. Új kérelem benyújtása esetén kérem a mellékelt, fent megjelölt azonosító számú engedélyem archiválását.

.....
munkavállaló aláírása

Munkahelyi közvetlen felettes neve:	
beosztása:	

³ Határozott/határozatlan időtartamú.

⁴ Eütev. 5. § (5) Az egészségügyi dolgozó által egy naptári héten valamennyi, az e törvény III. fejezetében felsorolt jogviszony alapján végezhető egészségügyi tevékenység együttes időtartama – a 12/B. § (1) bekezdésében, valamint a 12/F. § (4) bekezdésében foglalt kivétellel – 6 havi átlagban nem haladhatja meg a heti 60 órát, továbbá az egészségügyi tevékenység együttes időtartama egy naptári napon a 12 órát akkor sem haladhatja meg, ha az egészségügyi tevékenység végzésére párhuzamosan több vagy több fajta jogviszony keretében kerül sor. Az egészségügyi tevékenység különböző jogviszonyokban eltöltött együttes időtartamának meghatározása során az ügyeleti feladatellátás tekintetében csak az azon belüli tényleges egészségügyi tevékenységvégzés időtartamát kell figyelembe venni.

(6) A több, illetve a több fajta jogviszony keretében egészségügyi tevékenységet végző egészségügyi dolgozó az egyes jogviszonyai szerinti egészségügyi szolgáltatónál nyilatkozatban tanúsítja, hogy az egészségügyi tevékenysége az (5) bekezdés szerinti korlátot nem haladja meg.

* A megfelelő rész aláhúzendő!

3. Alulírott nyilatkozom, hogy az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy további jogviszonya a fenti feltételek mellett az elsődleges jogviszonya szerinti feladatellátást nem befolyásolja, annak munkaidejét érinti / nem érinti*, így a további jogviszony

létesítését / fenntartását*

támogatom / nem támogatom.*

Hely, dátum:

.....
közvetlen munkahelyi felettes aláírása

4. A további jogviszony létesítését a fenti részletezett feltételekkel támogatom / nem támogatom.*

Hely, dátum:

.....
szakmailag illetékes magasabb vezető aláírása
P. H.

* A megfelelő rész aláhúzendó!
