



BBM BUDABER Zrt.  
H-1204 Budapest, Török Flóris u. 114.  
Tel.: +36 1 283 00 72  
Fax: +36 1 287 83 23  
info@budaber.hu  
www.budaber.hu

## Gyógyszerészeti és Egészségügyi Minőség- és Szervezetfejlesztési Intézet

Dr. Szalay Árpád  
Főosztályvezető  
Részére

Tárgy: A „GYEMSZI által használt épületek takarítása” tárgyú közösségi közbeszerzési eljárásban előzetes vitarendezési kérelem benyújtása

### Tisztelt Ajánlatkérő!

A fenti tárgyú közbeszerzési eljárásban Társaságunk a BBM Budaber Zrt. az eredményhirdetés alapján 2. helyen végzett. A nyertesnek kihirdetett Jánosik és Társai Kft. ajánlatába 2013.05.8-án 9.00-kor betekintettünk (az ajánlat üzleti titoknak nem minősített részébe).

A Kbt. 79. § (1) bekezdés a.) pontja szerinti előzetes vitarendezési kérelmünket az alábbiak szerint terjesztjük elő:

- 1.) A tudomásrajtás időpontja: 2013. 05.08. (az iratbetekintés időpontja)
- 2.) Az írásbeli összegzés jogsértő eleme: 11/a. pont, amelyben a Jánosik és Társai Kft. ajánlata nyertesnek került kihirdetésre.
- 3.) Kérelmező javaslata: A Jánosik és Társai Kft. ajánlatának érvénytelenné nyilvánítása az alábbi indokok alapján és Társaságunk ajánlatának nyertesnek történő kihirdetése.

Kérelmünket megalapozó indokok:

### 1. Ajánlatkérő 2013.04.17-én Hiánypótlás, indoklás kérő levelében a Jánosik és Társai Kft.-től tájékoztatást várt arra vonatkozóan, hogy ajánlati ára tartalmazza-e az éjszakai pótlékok költségét.

Az Mt. 142 §-a alapján 15% bérpótlék fizetendő, mely véleményezhetően hiányzik, vagy nem teljes mértékűen jelenik meg az ajánlatban.

Az éjszakai munkavégzés időszakára járó 15%-os bérpótlék összegének meg kell jelennie a bérköltségek között, amelyet álláspontunk szerint a Jánosik és Társai Kft. ajánlatában nem szerepel.

A napi takarításokra túlnyomórészt az éjszakai időszakban nyílik csak lehetőség a kiírás szerint, a bérpótlékoknak jelentős szerepe van az ajánlatban.



BBM BUDABER Zrt. - Adó sz.: 12839023-2-43 - Cégbírósági bejegyzés szám: Cg.01-10-044755/87  
Bankszámla szám: Budapest Bank 10104167-57500849-00000004  
Leányvállalat: Budaber GmbH. A-1010 Wien Seilerstätte 22. www.budaber.at  
Minősítések: ISO 9001- ISO 14001- ISO 28001

21

A munka törvénykönyve (Mt.) hivatkozott pontjai:

**139. § (1)** A bérpótlék a munkavállalót a rendes munkaidőre járó munkabéréen felül illeti meg.

(2) A bérpótlék számítási alapja - eltérő megállapodás hiányában - a munkavállaló alapbére.

**89. §** Éjszakai munka: a huszonkét és hat óra közötti időszakban teljesített munkavégzés.

**141. §** A több műszakos tevékenység keretében foglalkoztatott munkavállalónak, ha a beosztás szerinti napi munkaideje kezdetének időpontja rendszeresen változik, a tizennyolc és hat óra közötti időtartam alatt történő munkavégzés esetén harminc százalék bérpótlék (műszakpótlék) jár.

**142. §** A munkavállalónak - a műszakpótlékra jogosult munkavállalót kivéve - éjszakai munkavégzés esetén, ha ennek tartama az egy órát meghaladja, tizenöt százalék bérpótlék jár.

**145. § (1)** A felek a 140-142. §-ban meghatározott bérpótlékokat is magában foglaló alapszabályt állapíthatnak meg.

(2) A felek a munkaszerződésben

a) bérpótlék helyett,

b) készenlét vagy ügyelet esetén a munkavégzés díjazását és a bérpótlékokat magában foglaló havi átalányt állapíthatnak meg

**2. Ajánlatkérő 2013.04.17-én hiánypótlás, indoklás kérő levelében a Jánosik és Társai Kft-től tájékoztatást kért arra vonatkozóan, hogy ajánlati ára tartalmazza-e a „vasárnapi munkavégzésre vonatkozó pótlékokat”.**

A Mt. 101 §, 102 §, 106 § rendelkezik a vasárnapra, munkaszüneti napra beosztható munkaidőről, és a pihenőnapokról. A MTK 140 § (2) bekezdése valamint a 143 § (3) (4) bekezdése rendelkezik az ezen napokra fizetendő bérpótlékokról, mely szerint legalább 50%-os bérpótlék mindenképpen jár a dolgozóknak.

Tehát a Jánosik és Társai Kft. hétfégi nagytakarítási ajánlatának mindenképpen tartalmaznia kellene legalább az alapszabályra számítható 50% bérpótlékokot.

Amennyiben hétféjén éjszakai munkavégzés is lenne, úgy a MTK 142 § szerint további minimum 15% bérpótlék is járna.

A munka törvénykönyve (MTK) hivatkozott pontjai:

**101. § (1) Vasárnapra rendes munkaidő**

a) a rendeltetése folytán e napon is működő munkáltatónál vagy munkakörben,

b) az idényjellegű,

c) a megszakítás nélküli, valamint

d) a több műszakos tevékenység keretében,

e) a készenléti jellegű munkakörben,

f) a kizárólag szombaton és vasárnap részmunkaidőben,

g) társadalmi közszükségletet kielégítő, vagy külföldre történő szolgáltatás nyújtásához - a szolgáltatás jellegéből eredően - e napon szükséges munkavégzés esetén,

h) külföldön történő munkavégzés során

foglalkoztatott munkavállaló számára osztható be.

(2) Az (1) bekezdés a) pont tekintetében a 102. § (3) bekezdése megfelelően irányadó.

(3) Ha a készenléti jellegű munkakörben foglalkoztatott munkavállaló részére vasárnapra rendes munkaidőt osztottak be, számára a közvetlenül megelőző szombatra rendes munkaidő nem osztható be.

**102. § (1) Munkaszüneti nap: január 1., március 15., húsvéthétfő, május 1., pünkösdhétfő, augusztus 20., október 23., november 1. és december 25-26.**

(2) Munkaszüneti napra rendes munkaidő a 101. § (1) bekezdés a)-c), g)-h) pontban meghatározott esetben osztható be.

(3) A munkáltató vagy a munkakör akkor minősül a munkaszüneti napon is rendeltetése folytán működőnek, ha

a) a tevékenység igénybevitelére a munkaszüneti naphoz közvetlenül kapcsolódó, helyben kialakult vagy általánosan elfogadott társadalmi szokásból eredő igény alapján, vagy

b) baleset, elemi csapás, súlyos kár, továbbá az egészséget vagy a környezetet fenyegető veszély megelőzése vagy elhárítása, továbbá a vagyonvédelem érdekében kerül sor.

(4) A munkaszüneti napra vonatkozó beosztási szabályokat kell megfelelően alkalmazni, ha a munkaszüneti nap vasárnapra esik, továbbá a húsvét- és a pünkösdvasárnap tekintetében.

(5) Felhatalmazást kap a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter, hogy - legkésőbb a tárgyév megelőző év október 31-ig - az általános munkarendben foglalkoztatott munkavállalók munkaidő-beosztásának a munkaszüneti napok miatti változtatását évenként rendeletben szabályozza. Ennek során vasárnap nem nyilvánítható

munkanappá és a változtatásnak azonos naptári hónapra kell esnie.

**106. § (1)** A munkavállalót - a heti pihenőnapok helyett - hetenként legalább negyvennyolc órát kitevő, megszakítás nélküli heti pihenőidő illeti meg.

(2) A munkavállaló számára a heti pihenőidőt - a 101. § (1) bekezdés f) pont kivételével - havonta legalább egy alkalommal vasárnapra kell beosztani.

(3) Egyenlőtlen munkaidő-beosztás esetén - az (1) bekezdésben meghatározott heti pihenőidő helyett és a (2) bekezdésben foglaltak megfelelő alkalmazásával - a munkavállalónak hetenként legalább negyven órát kitevő és egy naptári napot magába foglaló megszakítás nélküli heti pihenőidő is biztosítható. A munkavállalónak a munkaidőkeret vagy az elszámolási időszak átlagában legalább heti negyvennyolc óra heti pihenőidőt kell biztosítani.

**140. § (1)** Vasárnap rendes munkaidőben történő munkavégzésre kötelezett, a 101. § (1) bekezdés d)-e) pontban meghatározott munkavállalót ötven százalék bérpótlék illeti meg.

(2) Munkaszüneti napon rendes munkaidőben történő munkavégzésre kötelezett munkavállalót száz százalék bérpótlék illeti meg.

(3) A (2) bekezdés szerinti bérpótlék jár a húsvét- vagy a pünkösdvasárnap, vagy a vasárnapra eső munkaszüneti napon történő munkavégzés esetén.

**143. § (1)** A munkavállalónak - munkaviszonyra vonatkozó szabály vagy a felek megállapodása alapján - ötven százalék bérpótlék vagy szabadidő jár

a) a munkaidő-beosztás szerinti napi munkaidőt meghaladóan elrendelt rendkívüli munkaidőben,

b) a munkaidőkereten vagy

c) az elszámolási időszakon felül

végzett munka esetén.

(2) A szabadidő nem lehet kevesebb az elrendelt rendkívüli munkaidő vagy a végzett munka tartamánál és erre az alappér arányos része jár.

(3) A munkaidő-beosztás szerinti heti pihenőnapra (heti pihenőidőre) elrendelt rendkívüli munkaidőben történő munkavégzés esetén száz százalék bérpótlék jár. A bérpótlék mértéke ötven százalék, ha a munkáltató másik heti pihenőnapot (heti pihenőidőt) biztosít.

(4) Munkaszüneti napra elrendelt rendkívüli munkaidőben történő munkavégzés esetén a munkavállalót a (3) bekezdés szerinti bérpótlék illeti meg.

(5) A szabadidőt vagy a (3) bekezdés szerinti heti pihenőnapot (heti pihenőidőt) legkésőbb az elrendelt rendkívüli munkaidőben történő munkavégzést követő hónapban, egyenlőtlen munkaidő-beosztás alkalmazása esetén



legkésőbb a munkaidőkeret vagy az elszámolási időszak végéig kell kiadni. Ettől eltérően munkaidőkereten felül végzett munka esetén a szabadidőt legkésőbb a következő munkaidőkeret végéig kell kiadni.

(6) A felek megállapodása alapján a szabadidőt legkésőbb a tárgyévet követő év december harmincegyedik napjáig kell kiadni.

Fentiek alapján megállapítható, hogy a Jánosik és Társai Kft. ajánlatában szereplő ár a hatályos Mt. egyes rendelkezéseinek figyelembevétele nélkül történt, amelynek eredményeképpen az ajánlat nem elfogadható, a gazdasági ésszerűséggel nem összeegyeztethető.

Kérelmünket elektronikus úton (mail) és faxlevélben is megküldtük.

Budapest, 2013. május 10.

Tisztelettel:

 **BBM BUDABER ZRT.**  
1204 Bp., Török Flóris u. 114.

  
**BBM Budaber Zrt.**  
**Brinner Istvánné**



## ALÁÍRÁSI CÍMPÉLDÁNY

Alulírott **Brinner Istvánné** születési neve Takács Erzsébet (született: Szigetbecse, 1949. június 02., anyja neve: Ferenczi Mária) 1211 Budapest, Kossuth Lajos utca 100. B. lépcsőház V. emelet 15. szám alatti lakos mint a **BBM Budaber Zártkörűen Működő Részvénytársaság** (rövidített elnevezése: BBM Zrt., székhelye: 1204 Budapest, Török Flóris utca 114., cégjegyzékszám: Cg.01-10-044755) **képviselője** a céget akként jegyzem, hogy a Társaság előírt, előnyomott vagy nyomtatott cégneve alá a nevemet **önállóan** írom alá az alábbiak szerint:

..... Brinner



**DR. FILIP TAMÁS**

budapesti közjegyző

1215 Budapest, Árpád utca 23.


Telefon/fax: 06-1/427-0180, e-mail: [filip@mokk.hu](mailto:filip@mokk.hu)

### 11051/H/252/2012. ügyszám

Alulírott doktor Virág Benedek mint doktor Filip Tamás budapesti közjegyző mellett működő közjegyzőhelyettes tanúsítom, hogy *az általam személyesen ismert*: -----

**Brinner Istvánné** születési neve Takács Erzsébet (született: Szigetbecse, 1949. június 02., anyja neve: Ferenczi Mária) 1211 Budapest, Kossuth Lajos utca 100. B lépcsőház V. emelet 15. szám alatti lakos, aki a személyazonosságát a 484878CA sorszámú személyazonosító igazolványával igazolta, ezt az aláírási címpéldányt előttem, saját kezűleg írta alá. -----  
Budapest, 2012. (kettőezer-tizenkettedik) év március hónap 02. (második) napján. -----



  
**dr. Virág Benedek**  
közjegyzőhelyettes