

## **Az ügyeleti díj nem kizárólag a személyes közreműködőket illeti meg**

Az ügyeleti díjat annak az egészségügyi dolgozónak kell kifizetni, aki ügyeleti feladatokat lát el. Az ügyelet ellátása történhet egészségügyi szolgálati jogviszonyban vagy személyes közreműködés keretében.

*Az ügyeleti díj mértéke a következő:*

A kötelezően elrendelt ügyelet díjának kötelező legkisebb mértéke jelenleg az egy órára eső alapbér 70%-a hétköznap, 80%-a pihenőnapon és 90%-a munkaszüneti napon. Ettől a mértéktől az országos kórház-főigazgató engedélyével további 30%-kal el lehet térni, azaz a kötelező ügyeleti díj hétköznapon 100%, pihenőnapon 110%, és munkaszüneti napon 120% lehet.

Az önként vállalt ügyelet díja az ügyeleti díj 50%-kal megemelt összege, azaz 105%, 120% és 135%. Amennyiben az egészségügyi intézmény kérte, hogy az ügyeleti díjat 30%-kal megemelhesse, akkor az ügyeleti díj mértéke hétköznapon 150%, pihenőnapon 165%, és munkaszüneti napon 180% lehet.

A személyes közreműködő ügyeleti díja pedig megegyezik az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló dolgozó ügyeleti díjával.

Személyes közreműködő erre irányuló megállapodás alapján az egészségügyi szolgáltató nevében nyújt egészségügyi ellátást úgy, hogy a szükséges tárgyi feltételeket az egészségügyi intézmény biztosítja, míg a személyes közreműködő a szakmai tudását adja. Ahhoz, hogy az egészségügyi szolgáltató személyes közreműködőt vehessen igénybe, be kell szerezni az Országos Kórházi Főigazgatóság engedélyét, a személyes közreműködőnek pedig engedélyeztetni kell a további jogviszony létesítését.

Budapest, 2021. február 25.

Országos Kórházi Főigazgatóság